

Oikeudenmukainen organisaatiomalli

LUOTO
COMPANY

Reilumpaa kasvua



Miksi?

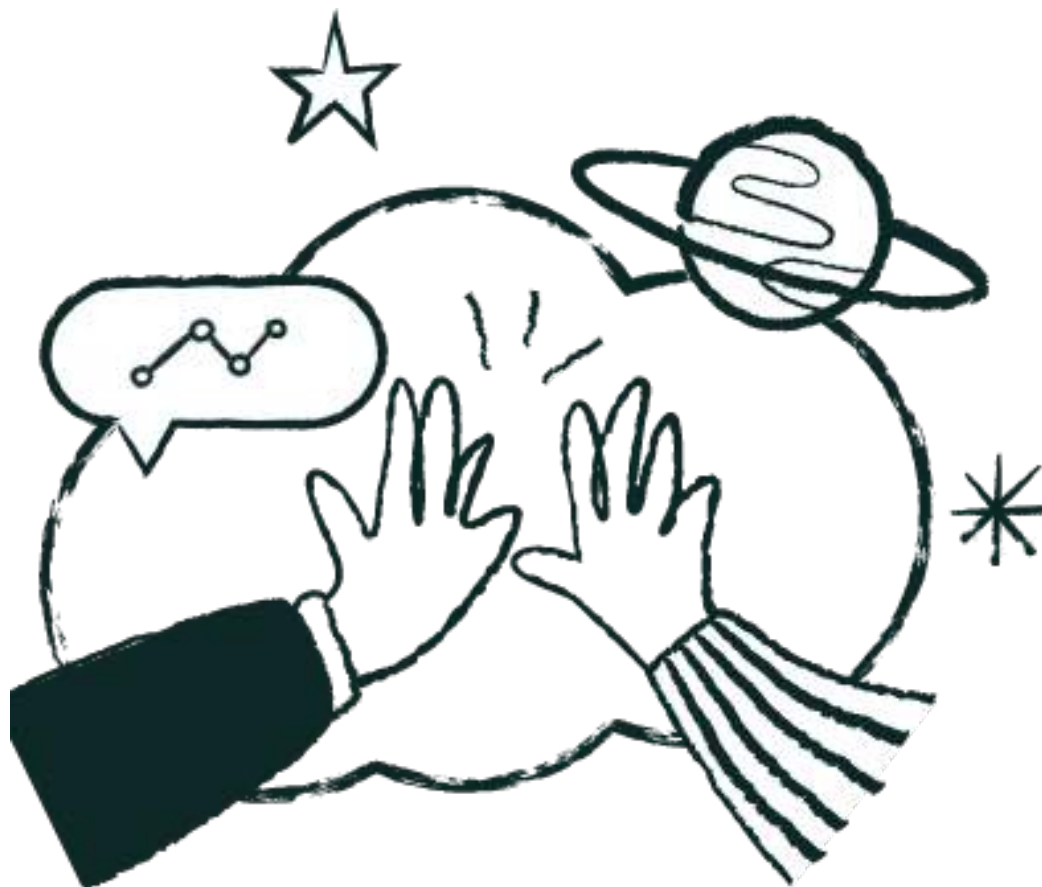
Ihmiskunnan suurten menestystarinoiden kuulennosta sähköautoon taustalla on aina ollut sitoutunut tiimityö. Tästä huolimatta teemme töitä edelleen valtaosin yksilöitä korostavissa rakenteissa. Usean vuoden kehityksen tuloksena tiedämme, että tiimin sitoutumista ja motivaatiota voidaan parantaa merkittävästi oikeudenmukaisuuden keinoin. Haluamme edistää oikeudenmukaisen arvopohjan laajenemista myös muihin yrityksiin, koska tulevaisuuden menestystarinat ovat entistä merkittävämmiin itseohjautuvien tiimien käsissä.

Mitä?

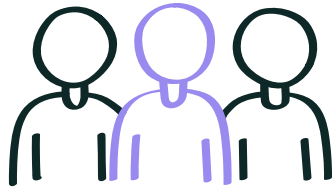
Luoto Company on kehittänyt jo usean vuoden ajan yhteisöohjautuvaa, oikeudenmukaista organisaatiomallia ja mielestämme arvopohjaa voidaan edistää missä tahansa yrityksessä. Tämä opas on käytännön oppimme tiivistelmä. Mallia voi mielestämme soveltaa, jokainen koossapitävä tekijä on askel oikeaan suuntaan kohti sitoutunutta tiimiä, menestystä ja reilumpaa kasvua.

Miten?

Puhumme tiimistä, tarkoitamme joukkuetta, heimoa tai jotain muuta rajattua yhteisöä, jolla on selkeä yhteinen liiketoiminnallinen tavoite. Oikeudenmukaisen rakenteen kannalta oleellista on, että ihmiset tuntevat toisensa.

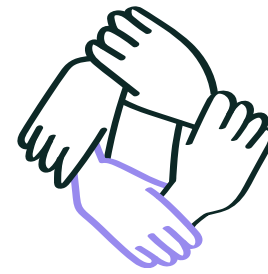


Yhteisöohjautuvan, oikeudenmukaisen rakenteen tärkeimmät koossapitävät tekijät



Tiimi

Oikeudenmukaisuus, kuten myös liiketoiminnallinen tavoite koskee aina ihmisiä suhteessa toisiinsa, joten yksikkönä tulee olla rajattu tiimi.



Tasavertaisuus

Tiimin roolien, osaamisen, palkitsemisen ja kokemuksen arvioinnin tulee olla selkeää ja yhdenmukaista kaikille.



Päätösvalta

Tiimin jäsenillä tulee olla autonomia omiin asioihin ja valta osallistua yhteisiin asioihin selkeään äänestysmekanismin kautta.



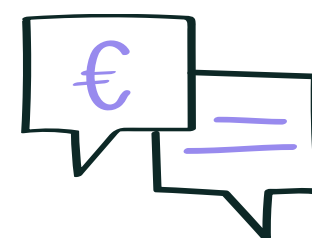
100% läpinäkyvyys

Tieto on valtaa. Ilman täysin läpinäkyvää informaatiota päätöksentekoon osallistuminen ei ole mahdollista ja tiimin keskinäinen luottamus ei muodostu.



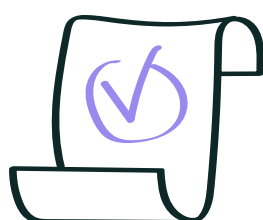
Tulossidonnaisuus

Kaikilla tiimin yksilöillä tulee olla merkittävä kannuste yhteisen menestyksen rakentamiselle, sekä toisaalta ymmärrys tiimin yhteisvastuusta mahdollisten vaikeiden hetkien aikana.



Budjetointi

Tiimillä tulee olla taloudellista päätösvaltaa. Ilman sitä päätöksenteko on näennäistä.



Yhteiset pelisäännöt

Tiimin yksilöiden välillä tulee olla selvää mitä vastuita ja toisaalta vapauksia tiimin jäsenelle kuuluu.

Luoto Companylla yhteisökeskeinen, oikeudenmukainen organisaatorakenne on toteutettu luontevasti omistajuuden kautta. Se ei kuitenkaan mielestämme ole ainoa tapa edistää oikeudenmukaisuutta organisaatioissa.

